

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI



VERBALE N. 3/2023

L'anno 2023, il giorno 28 del mese di marzo, alle ore 17:00, si è riunito in modalità telematica, previa regolare convocazione a mezzo posta elettronica del 21 marzo 2023, il Collegio dei revisori dei conti per discutere e deliberare sui seguenti argomenti:

- 1) Fondi Trattamento Accessorio – accertamento economie anno 2022;
- 2) Costituzione Fondi Trattamento Accessorio anno 2023;
- 3) Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia;
- 4) Conti giudiziali degli Agenti contabili anno 2022 – Relazione del Collegio dei Revisori;
- 5) Varie ed eventuali.

Sono presenti:

dott. Tommaso MIELE - Presidente

dott. Giuseppe GRASSO - componente effettivo in rappresentanza del MEF

Dott.ssa Monica CANINO - componente effettivo in rappresentanza del MUR

In apertura di seduta, il Collegio dà atto di aver avviato, nelle giornate precedenti, l'attività istruttoria degli argomenti posti all'ordine del giorno della seduta odierna e procede, quindi, a relazionare su ogni singolo argomento.

1) FONDI TRATTAMENTO ACCESSORIO – ACCERTAMENTO ECONOMIE ANNO 2022

Sul punto, il Collegio ha esaminato la determina del Direttore Generale n. 66 del 2 marzo 2023 di accertamento delle risultanze finali di gestione dei Fondi per il Trattamento Accessorio per il 2023 (trasmessa con nota prot. n. 9358 del 02.03.2023, che si allega – All. 1), pari a € **10.336,11** a titolo di Economie Fondo TA 2022 - Personale Cat. B, C, D ed EP (ex art. 88, comma 5, CCNL del 16.10.2008) e ad € **26.430,18** a titolo di risparmi per Lavoro Straordinario – anno 2022 (ex art. 86 CCNL 2006/2009 del 16.10.2008). Si prende atto, pertanto, delle risultanze finali (economie), complessivamente pari ad euro **36.766,29** che confluiranno nel Fondo per il Trattamento accessorio dell'anno 2023.

2) COSTITUZIONE FONDI TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2023

Viene sottoposta alla certificazione del Collegio la quantificazione delle risorse disponibili, per l'anno 2023, nel "*Fondo risorse decentrate del personale tecnico amministrativo di categoria B, C e D*" e nel "*Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP*" e l'ipotesi di Accordo integrativo del 22 marzo 2023 sulla destinazione delle risorse accessorie per l'anno 2023, al fine di esprimere il prescritto parere di cui all'art. 40-bis del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. riguardante la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Con nota del 23 marzo 2023, prot. 13260, inviata per e-mail, il Dirigente della Divisione Risorse e Servizi, dott. Giacomo Giuseppe Verde, ha trasmesso ufficialmente al Collegio la seguente documentazione:

- Relazione illustrativa per il trattamento accessorio per il personale tecnico-amministrativo appartenente alle categorie B, C e D e per il personale di categoria EP;
- Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del "Fondo risorse decentrate del personale tecnico-amministrativo di categoria B, C e D";
- Relazione tecnico finanziaria per la costituzione del "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP";
- Scheda tecnica di costituzione del "Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D" e del "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP";
- Accordo Integrativo del 22 marzo 2023, acquisito al protocollo di Ateneo in data 23 marzo 2023, prot. n. 13259.

Le relazioni illustrative e le relazioni tecnico finanziarie, unitamente alle relative schede tecniche, sono state elaborate e predisposte dai competenti uffici dell'Amministrazione per la quantificazione dei Fondi accessori suddetti secondo le indicazioni delle circolari emanate in materia dalla Ragioneria Generale dello Stato. Detta documentazione, pertanto, consente al Collegio la verifica della conformità alle norme e alle disposizioni contrattuali di primo livello e della corretta quantificazione degli oneri.

Per maggiore chiarezza e per memoria, si ritiene opportuno riportare anche quest'anno le tabelle nelle quali sono indicate le risorse stabili del precedente Fondo 2017, distinguendo quelle di pertinenza del nuovo "Fondo risorse decentrate" per il personale delle categorie B, C e D da quelle di pertinenza del nuovo "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per le categorie EP".

Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C e D (art. 63 CCNL 2016/2018)	2017
Fondo 2004 cert. Org. Contr./parte fissa (art. 1, c. 189 L. 266/2005)	600.597
Incrementi CCNL 2004-2005 (art. 5, c. 1)	26.582
Incrementi CCNL 2006/2009 (art. 87, c. 1 l. c)	33.227
Totale risorse storiche e incrementi contrattuali	660.406
RIA personale cess. B-C-D-EP (art. 87, c. 1, l. d) p. 3 CCNL 2006/2009)	13.317
Diff. cess. o pass. cat. B-C-D-EP (art. 87, c. 1, l. e) CCNL 2006/2009)	191.443
Totale altri incrementi	204.760
<i>Totale Risorse Fisse con carattere di certezza e stabilità</i>	865.166

Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP (art. 65 CCNL 2016/2018)	2017
Fondo 2004 cert. Org. Contr./parte fissa (art. 1, c. 189 L. 266/2005)	51.785
Incrementi CCNL 2006/2009 (art. 90, c. 2)	5.510
Totale risorse storiche e incrementi contrattuali	57.295
RIA personale cess. B-C-D-EP (art. 87, c. 1, l. d) p. 3 CCNL 2006/2009)	-
Diff. cess. o pass. cat. B-C-D-EP (art. 87, c. 1, l. e) CCNL 2006/2009)	-
Totale altri incrementi	-
<i>Totale Risorse Fisse con carattere di certezza e stabilità</i>	57.295

Tutto ciò premesso e considerato, il Collegio:

fa presente che:

Per quanto riguarda l'anno 2023, per il "Fondo risorse decentrate per il personale delle categorie B, C e D" (art. 63 del CCNL 2016/2018) le risorse utilizzabili sono pari a euro 339.974,00, ripartite in base all'Accordo integrativo del 22 marzo 2023, che tiene conto dei principi del D.Lgs. 150/2009 e del CCNL vigente. Le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) sono state finanziate per euro 51.765,25.

Per il "Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP" (art. 65 del CCNL 2016/2018) le risorse utilizzabili sono pari a euro 131.121,00. Alle PEO sono stati destinati euro 1.609,34.

L'ammontare totale delle risorse dei due Fondi è pari a complessivi euro 471.095,00.

Sulla composizione del fondo, si richiama l'Allegato 1 "Scheda tecnica costituzione Fondi cat. B, C, D ed EP" della Relazione illustrativa, da pagina 3 a pag. 13, sul quale il Collegio ha svolto le opportune verifiche.

Il Fondo tendenziale risorse decentrate 2023 per le categorie B, C e D è stato sottoposto alle seguenti decurtazioni:

- decurtazione del 10% delle risorse del Fondo 2004, prevista dall'art. 1, comma 189, della legge n. 266/2005, pari a euro 60.060,00;
- decurtazione per riduzione proporzionale del personale ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013 che ha modificato l'art. 9, comma 2-bis, della legge n. 122/2010, decurtazione effettuata sul Fondo 2014 e consolidata per un importo pari a euro 78.012,00;
- decurtazione degli importi destinati alle PEO per il personale delle categorie B, C e D, per un importo complessivo pari a euro 789.445,20.

Il Fondo tendenziale retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria EP 2023 è stato sottoposto alle seguenti decurtazioni:

- decurtazione del 10% delle risorse del Fondo 2004, prevista dall'art. 1, comma 189, della legge 266/2005, pari ad euro 5.179,00;
- decurtazione per riduzione proporzionale del personale ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge 147/2013 che ha modificato l'art. 9, comma 2-bis, della legge 122/2010 – decurtazione effettuata sul fondo 2014 e consolidata: euro 6.984,00;
- decurtazione degli importi destinati al Fondo per le Progressioni Economiche Orizzontali per il personale delle categorie EP (art. 88, comma 4, CCNL 2006/2009), per un importo complessivo di euro 71.359,92.

In sede di Bilancio di previsione 2023-2025, in attesa dei dati consuntivi e nelle more della costituzione formale dei Fondi, nonché della certificazione degli stessi da parte di questo Collegio, è stato confermato – per l'anno 2023 - lo stanziamento certificato e iscritto al bilancio dell'anno 2022 (461.451 euro, al netto degli oneri a carico dell'ente, quantificati in circa euro 151.000). Poiché l'ammontare dei Fondi per il personale di categoria B, C e D ed EP per l'anno 2023 risulta complessivamente pari ad euro 471.095 (euro 339.974 per il personale di categoria B, C e D ed euro 131.121 per il personale di categoria EP), la disponibilità finanziaria dell'Amministrazione sarà garantita mediante le riserve libere e disponibili alla data del 31/12/2022, pari ad euro 2.027.576,68 alla data del 17/03/2023. Tali riserve verranno utilizzate per euro 9.644, oltre oneri a carico dell'ente (quantificabili in circa euro 3.700), al fine di incrementare la previsione del budget per l'anno 2023.

il Collegio:

- precisato che tutti gli importi esposti nelle tabelle sopra indicate e in ogni parte della presente relazione sono al netto degli oneri a carico dell'Ateneo e sono determinati nel rispetto delle disposizioni normative in vigore;
- richiamate le considerazioni sopra riportate;
- visto il quadro normativo di riferimento, qui di seguito indicato:
 - **art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001;**
 - **art. 67, commi 5 e 6, del d.l. n. 112/2008, convertito dalla legge n. 133/2008:** detto articolo stabilisce che, dal 2009 in avanti, il Fondo per la contrattazione integrativa non può superare l'importo del Fondo certificato per l'anno 2004 ridotto del 10%;
 - **art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010:** detto articolo stabilisce che, per il periodo 1° gennaio 2011 e fino al 31 dicembre 2014, l'ammontare del Fondo non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sullo stesso deve essere operata la riduzione automatica in proporzione alla diminuzione del personale in servizio;
 - **art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità per l'anno 2014):** detto articolo, oltre a prorogare fino al 31 dicembre 2014 la disposizione sopra riportata, aggiunge al comma 2-bis il seguente periodo: *"A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate per un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;
 - **art. 1, comma 256, della legge di stabilità per l'anno 2015:** detto articolo non prevede alcuna proroga del blocco del trattamento economico accessorio rispetto all'ammontare erogato nell'anno 2010. Conseguentemente, a partire dal 1° gennaio 2015, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non ha operato più il limite soglia dell'anno 2010 e l'automatica riduzione delle stesse collegata alla diminuzione del personale in servizio. Pertanto, si sono consolidati i tagli operati sul Fondo del 2014 e la decurtazione è stata pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 (la decurtazione del fondo accessorio, quindi, ha riguardato, per il periodo 2011 - 2014, sia l'applicazione del limite soglia relativo all'anno 2010 sia la riduzione in misura proporzionale del personale in servizio);
 - **art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016):** detto articolo, **abrogato** dall'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017 sotto riportato, così recitava: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124 ... a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale ... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*;
 - **art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75:** detto articolo stabilisce che *"... a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;
 - **art. 1, comma 634, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di bilancio per l'anno 2018):** detto articolo estende alle Università (virtuose), le quali saranno individuate con DPCM, l'applicazione, in via sperimentale, della nuova disciplina sui limiti all'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale;
 - **art. 113, comma 2, del d.lgs. 50/2016 (nuovo Codice dei contratti pubblici):** detto articolo introduce gli incentivi per le funzioni tecniche;

- **deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti del 6 aprile 2017, n. 7**, che ha stabilito l'inclusione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113, comma 2, del d.lgs. n. 50/2016 nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015;
 - **art. 87, comma 2, del CCNL 2006/2009**: detto articolo prevede che *"in caso di attivazione di novi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, le amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio"*;
 - **circolari del MEF - Ragioneria Generale dello Stato - IGOP del 14/6/2006, n. 28, del 2011, n. 12, del 14/11/2008, n. 31, del 19/7/2012, n. 25, del 2/2/2015, n. 8, del 2015, n. 20 e del 23 marzo 2016**;
 - **CCNL del 28/3/2006, CCNL del 16/10/2008 e relativi contratti integrativi**;
 - **CCNL del Comparto Istruzione e ricerca, triennio 2016-2018, siglato il 19 aprile 2018**, in particolare gli articoli 63 e 65;
- visto l'Accordo di contrattazione integrativa relativo alla destinazione delle risorse accessorie ai vari istituti contrattuali per l'anno 2023, sottoscritto in data 22 marzo 2023, acquisito al protocollo di Ateneo in data 23 marzo 2023, prot. n. 13259.
- **richiamato quanto già osservato e considerato** sull'argomento nella riunione 27 febbraio 2017 a proposito della legittimità di destinare risorse aggiuntive in forza dell'art. 87, comma 2, del CCNL 2006/2009, nonché della necessità di rispettare il limite del valore di soglia 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- fatta salva l'applicazione di eventuali diverse direttive ministeriali in ordine all'interpretazione dell'attuale quadro normativo di riferimento che dovessero essere successivamente diramate;
 - esaminate attentamente e tenuto conto di quanto riportato nelle relazioni illustrative e in quelle tecnico-finanziarie predisposte dai competenti uffici dell'Amministrazione relativamente alla costituzione dei Fondi 2023 per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo appartenente alle categorie B, C e D, del personale appartenente alla categoria EP;

prende atto

delle relazioni illustrative e tecnico-finanziarie suddette, delle specifiche argomentazioni ivi rappresentate, in particolare delle modalità di calcolo per la quantificazione delle risorse disponibili nei Fondi accessori relativamente all'anno 2023, ritenendole coerenti con le disposizioni contrattuali in vigore;

certifica

la quantificazione delle risorse da destinare ai Fondi 2023 per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo nei seguenti termini:

- il Fondo 2023 per il personale tecnico amministrativo, categoria B, C, D, è pari a euro 339.974,00, lordo dipendente e a euro 451.145,50 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione. Ai sensi dell'art. 67, comma 5 e 6, del D.L. n. 112/2008, convertito in legge 133/2008, la decurtazione del 10% prevista sull'entità dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa, che dovrà essere versata annualmente al Bilancio dello Stato, ammonta ad un totale di euro 60.060,00, e trova copertura nel capitolo di Bilancio di Previsione CA.04.046.03.06 *"Versamenti obbligatori al Bilancio dello Stato"*;
- il Fondo 2023 per il personale tecnico amministrativo appartenente alla categoria EP è pari a euro 131.121,00 lordo dipendente e a euro 173.997,57 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione. Ai sensi dell'art. 67, comma 5 e 6, del D.L. n. 112/2008, convertito in legge

133/2008, la decurtazione del 10% prevista sull'entità dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa, che dovrà essere versata annualmente al Bilancio dello Stato, ammonta ad un totale di euro 5.179,00, e trova copertura nel capitolo di Bilancio di Previsione CA.04.046.03.06 "Versamenti obbligatori al Bilancio dello Stato";

verifica

che gli importi complessivi dei Fondi 2023 per il trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo di seguito indicati:

<i>Fondi sottoposti a certificazione</i>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>Comprensivo oneri a carico ente</i>
Fondo risorse decentrate cat. B, C, D	339.974,00	451.145,50
Fondo retribuzione posizione e risultato cat. EP	131.121,00	173.997,57

trovano copertura nel budget d'Ateneo autorizzatorio di previsione per l'anno 2023 nella seguente voce di costo:

Unità Analitica di budget	Voce COAN	Denominazione voce COAN	Previsione definitiva
UA.ATE.AC.	CA.04.041.01.05	Trattamento Accessorio	612.451,00*

*comprensivo di oneri ed IRAP

e mediante l'utilizzo delle riserve libere e disponibili alla data del 31/12/2022 per € 9.644,00, oltre oneri a carico dell'ente quantificabili in circa euro 3.700,00.

esprime parere favorevole

sulla regolarità amministrativa circa l'assegnazione delle risorse ai vari istituti contrattuali e sulla loro prevalente destinazione secondo criteri di selettività e premialità, nonché sulla compatibilità finanziaria dei costi della contrattazione integrativa con gli stanziamenti del bilancio 2022, relativamente al trattamento economico accessorio 2021 per il personale tecnico amministrativo appartenente alle categorie B, C e D, EP.

La riunione si chiude alle ore 18,30 e il Collegio aggiorna la riunione a domani mattina, 29 marzo 2023, alle ore 10,00 per l'esame delle ulteriori questioni.

Del che è verbale.

Il presente verbale consta di 6 pagine.

Letto, approvato e confermato con appositi messaggi di posta elettronica dai partecipanti, collegati in videoconferenza tramite Google Meet in data in data 28 marzo 2023 dalle ore 17:00 alle ore 18:30.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Tommaso MIELE
Dott. Giuseppe GRASSO
Dtt.ssa Monica CANINO



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DEL MOLISE

COORDINAMENTO STRATEGICO DELLA DIREZIONE GENERALE
UFFICIO RAPPORTI ISTITUZIONALI DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, riguardante le Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- VISTA la legge n. 240/2010 in tema di *"Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"*;
- VISTO lo Statuto dell'Università del Molise, emanato con D.R. rep. n. 230/2022 prot. n. 9829 del 2 marzo 2022;
- VISTO il Regolamento Generale di Ateneo emanato con D.R. n. 478 del 7 giugno 2018;
- VISTO il Contratto Collettivo Integrativo relativo al personale tecnico-amministrativo di categoria B, C D ed EP dell'Università degli Studi del Molise sottoscritto in data 24 luglio 2019, modificato con Accordo di Contrattazione integrativa in data 16.11.2022, che al titolo II prevede la *"Disciplina del Trattamento accessorio"*;
- Visto il nuovo CCNL per il triennio giuridico ed economico 2016/2018 stipulato in data 19 aprile 2018, ed in particolare gli artt. dal 63 al 66;
- TENUTO CONTO che in data 6 dicembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL limitatamente ai principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021;
- NELLE MORE della definizione del nuovo CCNL del comparto Istruzione e Ricerca per il periodo 2019-2021;
- VISTA la D.D. rep. n. 76/2022, prot. n. 11590 del 15 marzo 2022, con la quale sono state accertate le economie realizzate sul fondo trattamento accessorio per l'anno 2021, quantificate in euro 42.882,13, di cui euro 13.251,15,80 per economie sul Fondo ed euro 29.630,98 per economie da lavoro straordinario;
- VISTA la nota informativa prot. n. 21895 - VII/6 del 26.05.2022 con la quale la delegazione di parte pubblica ha comunicato alla delegazione sindacale la quantificazione del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per il personale di categoria EP per l'anno 2022, pari ad euro 106.029,00, determinato ai sensi dell'art. 65 del nuovo CCNL del 19.04.2018;



- CONSIDERATO che nella seduta di Contrattazione Integrativa del 26 aprile 2022, le delegazioni trattanti hanno raggiunto l'accordo in merito al finanziamento del sistema delle indennità accessorie per l'anno 2022 destinando, nelle more della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, complessivi euro 322.337,00 al Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D costituito ai sensi dell'art. 63 del CCNL 19.04.2018;
- TENUTO CONTO che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 26 maggio 2022, ha approvato la costituzione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per il personale di categoria EP per l'anno 2022, così come certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 23 maggio 2022, per un importo complessivo pari ad Euro 428.366,00, comprensivo delle economie accertate per l'anno 2021, di cui Euro 322.337,00 specificamente destinati al finanziamento del trattamento accessorio del personale di categoria B, C e D ed euro 106.029,00 al finanziamento del trattamento accessorio del personale di categoria EP;
- CONSIDERATO che il Fondo utilizzabile per l'anno 2022 per il personale tecnico-amministrativo di categoria B, C, D ed EP, comprensivo delle economie accertate per l'anno precedente, risultava pari a complessivi Euro 428.366,00, al netto degli oneri;
- CONSIDERATO che le indennità accessorie sono state imputate alla voce di costo del Bilancio di Ateneo dell'anno 2022 denominata "Fondo per il trattamento accessorio personale B/C/D" con codifica C.A.04.041.01.05.03, e "Fondo per il trattamento accessorio personale EP" con codifica CA.04.041.01.05.02;
- TENUTO CONTO che con il nuovo CCNL 2016/2018 sono confermate le previsioni di cui all'art. 88, comma 5, del CCNL del 16.10.2008, il quale prevede espressamente che *"le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, fatta salva la specifica finalizzazione già definita"*;
- VISTO l'art. 86 del CCNL 2006/2009 del 16.10.2008 ancora vigente, secondo il quale i risparmi accertati a consuntivo per compensi per lavoro straordinario confluiscono nelle risorse indicate nell'art. 64 del nuovo CCNL 2016/2018, in sede di contrattazione integrativa;
- RILEVATO così come dettagliatamente chiarito dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/7/2012 relativa alla relazione tecnico-finanziaria al Fondo, che nel caso di economie realizzate sulle disponibilità del relativo Fondo è necessaria una formale ricognizione amministrativa;
- TENUTO CONTO che si è proceduto alla formale ricognizione amministrativa e alle necessarie verifiche da parte del Settore Bilancio;
- CONSIDERATO che le erogazioni a valere sul Fondo 2022 sono definite e concluse;
- CONSIDERATO che, a seguito della ricognizione amministrativa, è stata quantificata la quota del Fondo anno 2022, così come certificato, non spesa nell'anno di riferimento;
- CONSIDERATO che nelle economie non rientrano le somme determinate ai sensi dell'art. 71, comma 1, della L. n. 133/2008 e dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito con L. n. 122/2010, e quantificate in euro 1.388,28;



TENUTO CONTO delle risorse del Fondo anno 2022 non utilizzate, determinate in euro **10.336,11** secondo lo schema di seguito riportato:

Economie Fondo TA 2022 - Personale Cat. B, C, D ed EP (ex art. 88, comma 5, CCNL del 16.10.2008)					
Certificato 2022	Speso 2022	Speso 2022 su 2023	Risorse non utilizzate	Malattie (art. 71¹ L. 133/2008)	Economie su Fondo TA 2022
428.366,00	348.635,97	68.005,64	11.724,39	1.388,28	10.336,11

CONSIDERATO che delle risorse non utilizzate del Fondo anno 2022 una quota pari ad euro **1.646,09** sono da imputare ad economie realizzate sul "Fondo risorse decentrate EP";

TENUTO CONTO altresì, dei risparmi accertati a consuntivo per compensi per lavoro straordinario per l'anno 2022, pari ad euro **26.430,18**, così determinati:

Risparmi per Lavoro Straordinario – anno 2022 (ex art. 86 CCNL 2006/2009 del 16.10.2008)		
Quota a Bilancio 2022	Speso 2022	Risparmio da Lavoro Straordinario
54.000,00	27.569,82	26.430,18

CONSIDERATO che sono state erogate indennità accessorie al personale a carico del Bilancio 2023 ma di competenza dell'anno 2022, quantificate in Euro 68.005,64, da accantonare sul Fondo dell'anno 2022;

TENUTO CONTO dei limiti di spesa previsti da specifiche normative o vincoli contrattuali, compresi quelli imposti dal citato art. 9 della L. n. 122/2010 e dalle successive leggi di stabilità;

ATTESO che le economie del Fondo certificato anno 2022 non sono da assoggettare ai limiti previsti da specifiche normative per il Fondo dell'anno corrente, trattandosi di un mero trasferimento temporale di spesa, riferito a somme debitamente autorizzate e certificate nell'anno di riferimento ma non spese in quella sede e quindi rinviate al Fondo dell'anno successivo;

TENUTO CONTO che le economie riportate al fondo dell'anno successivo costituiscono voci di natura variabile disponibili "*una tantum*", a prescindere dalla eventuale certezza e stabilità della voce su cui le economie sono state realizzate, e che le stesse non potranno essere in alcun modo utilizzate per il finanziamento di istituti del salario accessorio avente caratteristiche di stabilità;

DATO ATTO che le risorse che si rendono effettivamente disponibili possono essere utilizzate nel fondo dell'anno successivo a quello del loro accertamento per il finanziamento dei diversi istituti del trattamento accessorio "variabile" secondo le determinazioni delle parti negoziali;



- TENUTO CONTO che le suddette somme, formalmente asseverate dalla presente ricognizione amministrativa saranno sottoposti alla certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti;
- RITENUTO di dover provvedere in merito alla ricognizione contabile delle risorse del Fondo 2022 non utilizzate;

DETERMINA

- Art. 1:** Per le motivazioni espresse in premessa, di procedere al formale accertamento delle risultanze finali di gestione dei Fondi per il Trattamento Accessorio anno 2022, pari ad euro **10.336,11**, come si evince dal seguente prospetto:

Economie Fondo TA 2022 - Personale Cat. B, C, D ed EP (ex art. 88, comma 5, CCNL del 16.10.2008)					
Certificato 2022	Speso 2022	Speso 2022 su 2023	Risorse non utilizzate	Malattie (art. 71 ¹ L. 133/2008)	Economie su Fondo TA 2022
428.366,00	348.635,97	68.005,64	11.724,39	1.388,28	10.336,11

Delle risorse non utilizzate del Fondo anno 2022 una quota pari ad euro **1.646,09** è imputabile ad economie realizzate sul "Fondo risorse decentrate EP".

- Art. 2:** Di procedere al formale accertamento delle somme per indennità accessorie erogate al personale a carico del Bilancio 2023 ma di competenza dell'anno 2022, per un importo pari ad euro **68.005,64** oltre gli oneri a carico dell'ente quantificabili in € 22.208,61 sulla voce di costo denominata "Fondo per il trattamento accessorio personale B/C/D" con codifica C.A.04.041.01.05.03 del Bilancio di Ateneo dell'anno 2022.

- Art. 3:** Di procedere al formale accertamento dei risparmi risultanti a consuntivo per compensi per lavoro straordinario per l'anno 2022, determinati in euro **26.430,18**, come dal prospetto seguente:

Risparmi per Lavoro Straordinario – anno 2022 (ex art. 86 CCNL 2006/2009 del 16.10.2008)		
Quota a Bilancio 2022	Speso 2022	Risparmio da Lavoro Straordinario
54.000,00	27.569,82	26.430,18

- Art. 4:** Le economie così come accertate all'art. 1 e 3, per un importo complessivo di euro **36.766,29**, saranno riportate quali "Risorse non utilizzate Fondo anno precedente" in incremento dei rispettivi fondi del Bilancio 2023, da sottoporre alla certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.

- Art. 5:** Le somme di cui sopra non costituiscono un incremento di spesa da assoggettare ai limiti previsti da specifiche normative o vincoli contrattuali, per la costituzione del Fondo trattamento accessorio per l'anno corrente.



Art. 6: Le economie così come accertate all'art. 1 e 3 potranno essere utilizzate nel Fondo dell'anno corrente, per il finanziamento dei diversi istituti del trattamento accessorio variabile, tenendo presente che, trattandosi di risorse variabili disponibili "una tantum", le stesse non potranno essere in alcun modo utilizzate per il finanziamento di istituti del salario accessorio avente caratteristiche di stabilità.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Valerio BARBIERI

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)

COSTI		RICA VI	
Codice Progetto		Codice Progetto	
Disponibile sul progetto	€	Disponibile sul progetto	€
Voce COAN		Voce COAN	
Vincolo da provvedimento	n. €		
Annotazioni: Si confermano i dati contabili riportati nel provvedimento.			Data 02/03/2023





Re: Trasmissione verbali riunioni telematiche del 28 e 29 marzo 2023

1 messaggio

Miele Tommaso <tommaso.miele@corteconti.it>

29 marzo 2023 alle ore 15:20

A: Grasso Giuseppe <giuseppe.grasso@mef.gov.it>, Rita Tempesta <tempesta@unimol.it>, Monica Can <canmonica011@gmail.com>

Gentilissima dottoressa Tempesta, cara Rita,

Dopo averne preso visione, approvo il contenuto dei verbali n. 3 e n. 4 della riunione del Collegio dei revisori dei conti tenutasi da remoto il 28 e 29 marzo 2023.

Cordiali saluti.

Tommaso Miele.

Inviato da Outlook per iOS

Da: Grasso Giuseppe <giuseppe.grasso@mef.gov.it>

Inviato: Wednesday, March 29, 2023 2:12:22 PM

A: Rita Tempesta <tempesta@unimol.it>; Miele Tommaso <tommaso.miele@corteconti.it>; Monica Can <canmonica011@gmail.com>

Oggetto: R: Trasmissione verbali riunioni telematiche del 28 e 29 marzo 2023

Approvo il contenuto del verbale n. 3 e n. 4 della riunione del Collegio dei revisori dei conti tenutasi da remoto il 28 e 29 marzo 2023.

Cordiali saluti,

Giuseppe Grasso

Da: Rita Tempesta <tempesta@unimol.it>

Inviato: mercoledì 29 marzo 2023 13:59

A: Miele Tommaso <tommaso.miele@corteconti.it>; Monica Can <canmonica011@gmail.com>; Grasso Giuseppe

<giuseppe.grasso@mef.gov.it>

Oggetto: Trasmissione verbali riunioni telematiche del 28 e 29 marzo 2023

D'intesa e su disposizione del Presidente, dott. Tommaso Miele, si inviano il verbale n. 3/2023 della riunione telematica del 28 marzo 2023 e il verbale n. 4/2023 della riunione telematica del 29 marzo 2023.

Si resta in attesa della mail di approvazione da parte di ciascun componente.

Cordiali saluti

Rita Tempesta

Rita Tempesta

Coordinamento Strategico della Direzione Generale
Responsabile Ufficio Albo di Ateneo e Pubblicazione atti

Università degli Studi del Molise

Tel +39 0874404264

e-mail: tempesta@unimol.it

[]



R: Trasmissione verbali riunioni telematiche del 28 e 29 marzo 2023

1 messaggio

Grasso Giuseppe <giuseppe.grasso@mef.gov.it>

29 marzo 2023 alle ore 14:12

A: Rita Tempesta <tempesta@unimol.it>, Miele Tommaso <tommaso.miele@corteconti.it>, Monica Can <canmonica011@gmail.com>

Approvo il contenuto del verbale n. 3 e n. 4 della riunione del Collegio dei revisori dei conti tenutasi da remoto il 28 e 29 marzo 2023.

Cordiali saluti,

Giuseppe Grasso

Da: Rita Tempesta <tempesta@unimol.it>

Inviato: mercoledì 29 marzo 2023 13:59

A: Miele Tommaso <tommaso.miele@corteconti.it>; Monica Can <canmonica011@gmail.com>; Grasso Giuseppe <giuseppe.grasso@mef.gov.it>

Oggetto: Trasmissione verbali riunioni telematiche del 28 e 29 marzo 2023

D'intesa e su disposizione del Presidente, dott. Tommaso Miele, si inviano il verbale n. 3/2023 della riunione telematica del 28 marzo 2023 e il verbale n. 4/2023 della riunione telematica del 29 marzo 2023.

Si resta in attesa della mail di approvazione da parte di ciascun componente.

Cordiali saluti

Rita Tempesta

Rita Tempesta
Coordinamento Strategico della Direzione Generale
Responsabile Ufficio Albo di Ateneo e Pubblicazione atti

Università degli Studi del Molise
Tel +39 0874404264
e-mail: tempesta@unimol.it

[]



Re: Trasmissione verbali riunioni telematiche del 28 e 29 marzo 2023

1 messaggio

Monica Can <canmonica011@gmail.com>

29 marzo 2023 alle ore 14:05

A: Rita Tempesta <tempesta@unimol.it>

Cc: Miele Tommaso <tommaso.miele@corteconti.it>, Grasso Giuseppe <giuseppe.grasso@mef.gov.it>

Gentilissima,

Con la presente, approvo, ad ogni effetto di legge, i contenuti del verbale e dei suoi allegati.

Cordiali saluti

Monica Canino - Componente MUR

Il giorno mercoledì 29 marzo 2023, Rita Tempesta <tempesta@unimol.it> ha scritto:

D'intesa e su disposizione del Presidente, dott. Tommaso Miele, si inviano il verbale n. 3/2023 della riunione telematica del 28 marzo 2023 e il verbale n. 4/2023 della riunione telematica del 29 marzo 2023.

Si resta in attesa della mail di approvazione da parte di ciascun componente.

Cordiali saluti

Rita Tempesta

Rita Tempesta

Coordinamento Strategico della Direzione Generale
Responsabile Ufficio Albo di Ateneo e Pubblicazione atti

Università degli Studi del Molise

Tel +39 0874404264

e-mail: tempesta@unimol.it

