



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE

CUG

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**

Verbale n. 2/2023

Il giorno 26 aprile 2023, alle ore 12.30, si è riunito, presso la Sala Riunione sita al V piano del II edificio polifunzionale dell'Università degli Studi del Molise, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) con la presenza di:

Nominativo	Presente	Assente
Loredana TULLIO (Presidente)	X	
Carmela IANNONE (Responsabile amministrativa)	X	
Assunta DI CAMILLO	X	
Maria Rita DI RUBBO	X	
Antonio MONTINARO	X	
Daniela GRIGNOLI	X	
Iolanda PALAZZO	X	
Jula PAPA	X	
Monica PIZZELLA	X	
Maria Maddalena SALVIA	X	

per discutere e deliberare sul seguente Ordine del Giorno, come da lettera di convocazione prot. n. 16350 del 17 aprile 2023:

1. Comunicazioni;
2. Approvazione della relazione annuale relativa all'anno 2022;
3. Iniziative anno 2023;
4. Varie ed eventuali.

Segretaria verbalizzante la dott.ssa Carmela Iannone, Responsabile dell'Ufficio di Supporto al CUG. La Presidente, prof.ssa Loredana Tullio, dopo aver constatato il numero legale dei componenti presenti (**Allegato n. 1**) e specificando che la componente studentesca verrà designata nella prossima riunione del nuovo Consiglio degli Studenti, inizia la seduta.

1) Comunicazioni.

- a) La Presidente comunica che il 31 marzo è scaduto il termine per iscriversi al "Per...corso inclusione, eguaglianza e sostenibilità" e che, anche questa seconda edizione, ha ricevuto ampia adesione da parte della componente studentesca e del personale docente e tecnico amministrativo, registrando un numero di 527 iscritte/i. Il prof. Antonio Montinaro propone, anche per implementare la conoscenza delle

attività svolte dal CUG per il terzo settore, di fare inserire nella piattaforma IRIS il “Per...corso” e le altre iniziative di formazione già realizzate.

Il Comitato prende atto della comunicazione e approva.

2) *Approvazione della relazione annuale relativa all’anno 2022.*

La Presidente espone, in sintesi, la Relazione delle attività svolte nell’anno 2022 dal Comitato Unico di Garanzia (**Allegato n. 2**), prendendo in esame le varie azioni realizzate per la diffusione delle pari opportunità (presentazione del Bilancio di Genere, redazione del Gender Equality Plan, corso di formazione, seminari, incontri-dibattiti, attività di aggiornamento e formazione dei membri del CUG, rinnovo di convenzioni, stipula di nuovi protocolli d’intesa, approvazione del regolamento carriera *alias*), per il benessere lavorativo (attuazione di *family policies* ovvero di armonizzazione lavoro-famiglie, miglioramento dei luoghi di lavoro, regolamento per il *welfare aziendale*) e contro le discriminazioni (partecipazione a partenariati, proposte di progetti). La Relazione fornisce il resoconto del puntuale monitoraggio della composizione del personale tecnico-amministrativo e del personale docente. La Presidente ringrazia i componenti del CUG per il prezioso contributo offerto nella realizzazione della Relazione, nello specifico: la dott.ssa Carmela Iannone (delegata dal Direttore Generale alla compilazione della relazione sul Portale CUG – Format 1), le dott.sse Iolanda Palazzo, Maria Rita Di Rubbo e Maria Maddalena Salvia per i commenti alle tabelle (Format 2).

In sintesi, alla luce di quanto svolto dal Comitato Unico di Garanzia dell’Università degli Studi del Molise nell’anno 2022, sulla base delle Linee guida indicate dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019, n. 2 (“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche volta a promuovere le pari opportunità nella PA”), volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi anche del D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, la Presidente giudica ampiamente positivo l’insieme delle varie azioni svolte nel 2022 dal CUG nell’interesse dell’Ateneo, ringraziando tutti i componenti del Comitato Unico di Garanzia per le attività realizzate con motivazione e partecipe presenza.

Anche quest’anno la relazione è stata registrata sul portale nazionale dei CUG (<https://portalecug.gov.it/>) promosso dal Dipartimento della funzione pubblica e progettato per rafforzare il ruolo propositivo, di consultazione e di verifica dei Comitati Unici di Garanzia all’interno delle pubbliche amministrazioni.

Il Comitato approva all’unanimità la Relazione CUG dell’Università degli Studi del Molise 2023 relativa all’anno 2022.

3) *Iniziative anno 2023.*

- a) La Presidente comunica che l’Università degli Studi del Molise insieme alla FIDAPA BPW Italy, Federazione Italiana Donne Arti Professioni Affari, Distretto Sud Est, Sezione di Isernia, ha organizzato – sulla base della Convenzione sottoscritta (v. Verbale n.1/2022, punto 4) – un concorso dal titolo “STEM IS a woman” (**Allegato n. 3**). Il concorso è rivolto a tutte le laureande/laureate/dottorande/dottoresse di ricerca che frequentano o hanno frequentato i corsi di laurea magistrale (o equivalente) o di dottorato di Unimol in area STEM o che siano residenti a Isernia e provincia pur frequentando o avendo frequentato corsi di laurea magistrale (o equivalente)



o di dottorato di area STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) in altri Atenei e che, in ogni caso, abbiano conseguito il titolo tra il 2020 e la data di pubblicazione del bando. Sarà, in seguito, individuato un Comitato scientifico composto da docenti dell'Università degli Studi del Molise e rappresentati della FIDAPA il quale valuterà le candidature ed assegnerà il premio alle studentesse più meritevoli. Le vincitrici verranno annunciate nel corso di un evento organizzato presso il Dipartimento di Bioscienze e Territorio dell'Università degli Studi del Molise, sede di Pesche, previsto per il 31 maggio 2023.

Il Comitato all'unanimità approva.

- b) La Presidente, in seguito ad un confronto con i componenti del CUG, ricorda che occorre procedere, nella prossima riunione, alla nomina di una unità di personale (Tutors) che dovrà affiancare la persona referente, proposta dal Rettore, avente il compito di tutelare le persone a cui è attribuita una "carriera alias". Nell'ambito della discussione emerge, inoltre, la necessità, anche in vista delle iscrizioni al prossimo a.a. 2023/24, di sollecitare l'amministrazione all'individuazione degli operatori tecnici i quali dovranno occuparsi degli aspetti informatici e amministrativi inerenti all'attribuzione della "carriera alias", nonché di migliorare la pubblicità e visibilità della stessa sul sito *web* di Ateneo. Il Comitato suggerisce di coinvolgere, in una prossima riunione, l'associazione "Molise LGBT – Centro contro le Discriminazioni" di Campobasso che ha già supportato e promosso, in molti istituti scolastici del territorio, la diffusione della *carriera alias*.

Il Comitato approva.

- c) La Presidente sottolinea la necessità di iniziare a elaborare delle *Linee guida per il linguaggio amministrativo inclusivo e non discriminatorio*, azione indicata all'interno del Documento di Programmazione Strategica di Ateneo 2021/2023 nonché del Piano di Azioni Positive 2022/24. Prende la parola il prof. Antonio Montinaro, docente di linguistica italiana, il quale sottolinea l'importanza e la complessità di tale azione e manifesta il suo impegno nell'iniziare a lavorare, con il supporto del CUG, a tale progetto per la realizzazione di Linee guida in grado di fornire indicazioni e strategie linguistiche atte alla promozione delle pari opportunità e all'attuazione di un linguaggio inclusivo e rispettoso di ogni differenza.

Il CUG unanime approva.

- d) La Presidente propone ai componenti di programmare la seconda edizione dell'iniziativa "*Bimbe e bimbi in Ateneo*", sollecitando suggerimenti e idee per la sua realizzazione. Dal dibattito tra i componenti emerge la possibilità di organizzare l'iniziativa coinvolgendo la struttura della Biblioteca di Ateneo e del Museo (con caccia al tesoro o anche narrazione), la struttura del Centro ARATRO (con laboratori e attività artistiche) e il CUS (per attività ludiche).

Il Comitato approva e rinvia alla prossima riunione la migliore definizione dell'iniziativa.

4) *Varie ed eventuali.*

La Presidente, constatato che non vi è nulla altro da deliberare, augura a tutti i componenti una proficua giornata.

Alle ore 13.30 la seduta è tolta. Del che è verbale.

La Responsabile dell'Ufficio

(Dott.ssa Carmela Iannone)
Carmela Iannone

La Presidente del CUG

(Prof.ssa Loredana TULLIO)
Loredana Tullio