

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE



SETT. GEST. P.  
FIN. e C.

<p><b>CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b>                  SETTORE GESTIONE PERSONALE T.A. E CARRIERE</p> <p><i>Il Responsabile del Settore</i>                  dott. Francesco Sanginario</p> <p><i>Francesco Sanginario</i></p>	<p>Seduta del                  24/3/22</p> <p>O.d.G. n° <u>10A</u></p>
<p><b>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b>                  dott.ssa Antonella Germanese</p> <p><i>Antonella Germanese</i></p>	<p><i>Il Direttore Generale</i>                  dott. Valerio Barbieri</p> <p><i>Valerio Barbieri</i></p>

**Oggetto: rinnovo incarico funzioni dirigenziali dott. Vincenzo LUCCHESI e attribuzione incarico funzioni dirigenziali dott. Giacomo Giuseppe VERDE.**

Il Rettore ricorda al Consiglio di Amministrazione che nella seduta del 18 luglio 2019, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato in merito al rinnovo dell'incarico delle funzioni dirigenziali al dott. Vincenzo Lucchese, per il periodo 1 maggio 2019-30 aprile 2022 connesso alla responsabilità della Divisione Programmazione e Sviluppo e della Divisione Risorse e Servizi. Al dott. Vincenzo Lucchese infatti, già Direttore della Divisione Programmazione e Sviluppo con provvedimento n. 468/2016, è stata attribuita la responsabilità della Divisione Risorse e Servizi a decorrere dalla riorganizzazione di cui alla D.D. n. 24/2018 prot. n.2697 del 1.02.2018.

Con DD. n. 266 prot.n.50513 del 22 dicembre 2021, l'Ateneo si è dotato di un nuovo modello organizzativo con l'obiettivo di riorganizzare le Aree esistenti e di istituirne di nuove, coordinare e controllare le attività delle diverse strutture organizzative e al fine di rendere omogenei le funzioni e gli obiettivi assegnati al Dirigente, su proposta del Direttore generale e in base alle direttive degli Organi di Governo.

Ciò premesso, in considerazione dell'attività svolta negli anni precedenti anche in qualità di Direttore generale, e alla luce dei risultati conseguiti nell'attuazione degli obiettivi strategici assegnati nel

COSTI		RICAVI	
Codice Progetto		Codice Progetto	
Disponibile sul progetto	€	Disponibile sul progetto	€
Voce COAN	CA.04.041.01.02.01 - Assegni fissi ai dirigenti a tempo indeterminato	Voce COAN	
Vincolo da provvedimento	n. €		
Voce COAN	CA.04.041.01.05.01 - Fondo per il trattamento accessorio personale dirigente	Voce COAN	
Vincolo da provvedimento	n. €		
Annotazioni: La spesa graverà sulla voce CA-04.041.01.02.01 che presenta, a livello di controllo, una disponibilità di euro 165.639,72 e sulla voce di costo CA.04.041.05.01.01 che presenta una disponibilità, a livello di controllo e per il totale del personale tecnico-amministrativo e dirigente, una disponibilità di euro 932.089,88.			Data 22/03/2022 <i>[Signature]</i>

triennio nell'ambito del ciclo della performance e definiti nel Piano della Performance, il Rettore sottopone al Consiglio la proposta di rinnovo al dott. Vincenzo Lucchese dell'incarico con l'affidamento della responsabilità della Divisione Programmazione e Sviluppo che include, ai sensi del nuovo modello organizzativo di cui alla D.D. n. 266 prot.50513 del 22 dicembre 2021 comprende, le seguenti Aree e Coordinamenti:

#### **DIVISIONE PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO**

Area Finanza e Controllo	<i>Coordinamento Pianificazione e Controllo</i>
Area Servizi Didattici e Assistenziali	<i>Coordinamento Funzioni Didattiche</i> <i>Coordinamento attività mediche e assistenziali</i>
Area Ricerca e Terza Missione	<i>Coordinamento Servizi per la ricerca scientifica</i> <i>Coordinamento Servizi per la terza missione</i>
Area Gestione Carriere Studenti e Servizi	<i>Coordinamento Segreterie Studenti</i>
Area del Polo Bibliotecario- Museale	<i>Coordinamento Promozione Servizi bibliotecari e museali</i>

Ciò premesso, il Rettore evidenzia che la retribuzione di posizione correlata alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità affidate al personale dirigenziale è definita, per tutte le posizioni dirigenziali ivi comprese quelle prive di titolare, sulla base della graduazione delle stesse, entro i seguenti valori annui lordi per tredici mensilità: da un minimo di € 12.565,11, coincidente con la retribuzione di posizione parte fissa, fino ad un massimo di € 46.134,81.

A partire dall'anno 2019, è stato adeguato il sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali e la relativa valorizzazione economica delle posizioni dirigenziali, di cui è stata data informazione alle Organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto Nazionale con nota rettorale del 17 luglio 2019.

Il sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali e la relativa valorizzazione economica delle posizioni dirigenziali, è il seguente:

FUNZIONI DIRIGENZIALI	DESCRIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		
		FISSA	VARIABILE	TOTALE
I fascia	Responsabilità di più strutture organizzative di livello direzionale (attualmente Divisione) caratterizzate da elevati livelli di complessità, notevolmente articolate e diversificate, con elevato livello di responsabilità formale e legale	12.565,11	33.569,70	<b>46.134,81</b>
II fascia	Responsabilità di una struttura organizzativa di livello direzionale	12.565,11	24.342,74	<b>36.907,85</b>



	(attualmente Divisione) caratterizzata da elevati livelli di complessità, notevolmente articolata e diversificata, con elevato livello di responsabilità formale e legale			
III fascia	Responsabilità di una struttura organizzativa di livello direzionale (attualmente Divisione) caratterizzata da livelli di complessità ordinaria, scarsamente articolata e diversificata, con un limitato livello di responsabilità formale e legale	12.565,11	15.115,78	<b>27.608,89</b>
IV fascia	Responsabilità di strutture organizzative di livello gerarchico non direzionale ovvero posizioni cui competono funzioni ispettive o di consulenza o studio e ricerca	12.565,11	5.888,81	<b>18.453,92</b>

Tenuto conto che, ai sensi del D. lgs. n. 165/2001, art. 19, comma 2, la durata degli incarichi non può essere inferiore a tre anni né superiore a cinque anni, l'affidamento dei suddetti incarichi potrebbe riguardare il periodo 1° maggio 2022 – 30 aprile 2025, lasso di tempo ritenuto adeguato ad esercitare gli incarichi in condizioni di imparzialità e garanzia per il buon andamento dell'amministrazione.

In merito al trattamento economico, così come definito dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, considerato il suddetto schema di graduazione delle posizioni dirigenziali il Rettore propone la conferma del dott. Vincenzo Lucchese nella I fascia di retribuzione di posizione della funzioni dirigenziali ai fini del trattamento accessorio (responsabilità di più strutture organizzative di livello direzionale caratterizzate da elevati livelli di complessità, notevolmente articolate e diversificate, con elevato livello di responsabilità formale e legale) a cui è associata una la retribuzione di posizione di parte fissa di Euro 12.565,11 che sarà imputata sulla voce di costo del Bilancio di Ateneo dell'anno di riferimento denominata "*Assegni fissi ai dirigenti a tempo indeterminato*" con codifica CA.04.041.01.02.01 e una retribuzione di parte variabile di Euro 33.569,70 e che sarà imputata sulla voce di costo del Bilancio di Ateneo dell'anno di riferimento denominata "*Fondo per il trattamento accessorio personale dirigente*" con codifica CA.04.041.01.05.01 (per un totale pari ad Euro 46.134,81).

Il Rettore informa altresì il Consiglio di Amministrazione che l'attuale assetto organizzativo e la necessità di rafforzare le funzioni dirigenziali con competenze trasversali coerenti anche con gli indirizzi delle Funzione Pubblica, nonché ragioni legate alla presenza di soltanto due (n.2) dirigenti di ruolo, di cui peraltro uno in aspettativa in quanto Direttore generale, hanno imposto di programmare l'inserimento di un posto di dirigente amministrativo a tempo indeterminato. L'attivazione della procedura di reclutamento per la copertura di n. 1 posto di dirigente di ruolo per le esigenze dell'Amministrazione era stata già prevista nella programmazione triennale del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo 2020-2022 approvata nella seduta del 26 novembre 2020.

La procedura concorsuale emanata con DD. n. 284 prot. n.50322 del 21 dicembre 2021 per la copertura di n. 1 posto di dirigente di II fascia, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi del Molise si è conclusa in data 18 marzo 2022.



Con DD. n. 81 prot. n. 12475 del 21 marzo 2022 sono stati approvati gli atti concorsuali dai quali risulta vincitore il dott. Giacomo Giuseppe Verde.

In merito al trattamento economico dei dirigenti, così come definito dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti e nello specifico al CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca triennio 2016-2019 sottoscritto l'8 luglio 2019, il Rettore ricorda al Consiglio che la parte variabile della retribuzione di posizione, è correlata alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità affidate al personale dirigenziale nell'ambito di fasce di retribuzione definite sulla base di una serie di criteri generali relativi alle oggettive caratteristiche dell'Università, criteri individuati, nel rispetto del sistema di relazioni sindacali, nei seguenti aspetti:

1. caratterizzazioni organizzative (articolazione della struttura dirigenziale, dimensione e livello di professionalità dell'organico);
2. complessità del ruolo dirigenziale o della funzione specialistica (differenziazione o omogeneità delle attività gestite, criticità delle funzioni, necessità di elevate capacità di problem solving, livello di responsabilità formale e legale);
3. complessità del contesto operativo in termini di prevedibilità, ripetitività, eterogeneità delle relazioni esterne;
4. complessità dei procedimenti e dei processi gestiti.

Il Rettore, considerata la compresenza di criteri di carattere generale che definiscono la particolare complessità dell'incarico dirigenziale citato, propone la collocazione del dott. Giacomo Giuseppe Verde, a decorrere dal 1 aprile 2022 e fino al 31 marzo 2025, nella I fascia di retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali ai fini del trattamento accessorio con affidamento della Divisione Risorse e Servizi nella quale ricadono più strutture organizzative di livello direzionale caratterizzate da elevati livelli di complessità, notevolmente articolate e diversificate, con elevato livello di responsabilità formale e legale. La collocazione in I fascia prevede una retribuzione di posizione di parte fissa pari ad Euro 12.155,61 e di parte variabile pari ad Euro 33.569,70 per un totale di € 46.134,81.

Nelle more della costituzione del Fondo per il trattamento accessorio personale dirigente 2022, al dott. Giacomo Giuseppe Verde è riconosciuto il trattamento economico minimo (IV fascia) omnicomprendente definito in Euro 12.565,11 per la retribuzione di posizione di parte fissa che sarà imputata alla voce di costo del Bilancio di Ateneo dell'anno di riferimento denominata "*Assegni fissi ai dirigenti a tempo indeterminato*" con codifica CA.04.041.01.02.01 e in Euro 5.888,81 per la retribuzione di parte variabile che sarà imputata sulla voce di costo del Bilancio di Ateneo dell'anno di riferimento denominata "*Fondo per il trattamento accessorio personale dirigente*" con codifica CA.04.041.01.05.01 (per un totale pari ad Euro 18.453,92).

In relazione agli incarichi di funzioni dirigenziali che saranno affidati al Dott. Vincenzo Lucchese e al dott. Giacomo Giuseppe Verde, il Direttore Generale dovrà individuare gli obiettivi connessi a tali funzioni dirigenziali e definiti, annualmente, nel Piano della Performance. Per il raggiungimento dei suddetti obiettivi è prevista una retribuzione di risultato pari al 30% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita, nei limiti delle risorse disponibili, i cui valori economici saranno definiti successivamente alla costituzione del Fondo per il trattamento accessorio personale dirigente.

Il Rettore chiede al Consiglio di Amministrazione di deliberare in merito.



## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- UDITA la relazione del Rettore;
- VISTO il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, riguardante le *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*, ed in particolare gli artt. 15 e seguenti in quanto compatibili con le norme riguardanti la dirigenza del Comparto Università;
- VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;
- VISTA la legge n. 240/2010 in tema di *Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario*;
- VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi del Molise, emanato con D.R. n. 790 prot. n. 18642 del 20 settembre 2016;
- VISTO il Regolamento Generale di Ateneo emanato con D.R. rep. n. 478/2018 prot. n. 13944 del 7 giugno 2018;
- VISTO il *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigenziale dell'Area Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018*, sottoscritto l'8 luglio 2019;
- VISTA l'informativa relativa al sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali e valorizzazione economica delle posizioni dirigenziali, trasmessa con nota rettorale del 17 luglio 2019 alle Organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale;
- VISTO il sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali e valorizzazione economica delle posizioni dirigenziali;
- CONSIDERATE le competenze e la professionalità del dott. Vincenzo Lucchese, nonché le valutazioni annuali positive ricevute;
- CONSIDERATO che tali assegnazioni di incarichi non comportano ulteriori costi aggiuntivi;
- VISTA la programmazione del fabbisogno di personale tecnico-amministrativo 2020-2022 approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 novembre 2020;
- VISTA la procedura concorsuale emanata con DD. n. 284 prot. 50322 del 21 dicembre 2021 per la copertura di n. 1 posto di dirigente di II fascia, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi del Molise;
- VISTI gli atti della suddetta procedura concorsuale DD n. 81 prot. n. 12475 del 21 marzo 2022 dai quali risulta vincitore il dott. Giacomo Giuseppe Verde;
- TENUTO CONTO delle voci di bilancio dell'anno di riferimento denominate "*Assegni fissi ai dirigenti a tempo indeterminato*" con codifica CA.04.041.01.02.01 e "*Fondo per il trattamento accessorio personale dirigente*" con codifica CA.04.041.01.05.01;



NELLE MORE della ridefinizione del Fondo per il trattamento accessorio personale dirigente 2022;

INDICATO il Responsabile del procedimento nella persona della dott.ssa Antonella Germanese;

**DELIBERA** AULUNANITA'

- di confermare al dott. Vincenzo Lucchese, per il periodo 1° maggio 2022 – 30 aprile 2025, anche in considerazione delle valutazioni annuali positive ricevute e alle condizioni economiche attualmente applicate all'incarico di funzioni dirigenziali, l'incarico di funzioni dirigenziali connesso alla responsabilità della Divisione Programmazione e Sviluppo e della Divisione Risorse e Servizi che includono, rispettivamente, le seguenti Aree e Coordinamenti:

#### **DIVISIONE PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO**

Area Finanza e Controllo	<i>Coordinamento Pianificazione e Controllo</i>
Area Servizi Didattici e Assistenziali	<i>Coordinamento Funzioni Didattiche Coordinamento attività mediche e assistenziali</i>
Area Ricerca e Terza Missione	<i>Coordinamento Servizi per la ricerca scientifica Coordinamento Servizi per la terza missione</i>
Area Gestione Carriere Studenti e Servizi	<i>Coordinamento Segreterie Studenti</i>
Area del Polo Bibliotecario e Museale	<i>Coordinamento Promozione Servizi bibliotecari e museali</i>

- di confermare per il periodo 1° maggio 2022 – 30 aprile 2025 la collocazione del dott. Vincenzo Lucchese nella I fascia di retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali ai fini del trattamento accessorio, riconoscendo allo stesso il trattamento economico omnicomprensivo definito in **Euro 12.565,11** per la retribuzione di posizione di parte fissa che sarà imputata sulla voce di costo del Bilancio di Ateneo dell'anno di riferimento denominata "Assegni fissi ai dirigenti a tempo indeterminato" con codifica CA.04.041.01.02.01 e **Euro 33.569,70** per la retribuzione di parte variabile) che sarà imputata sulla voce di costo del Bilancio di Ateneo dell'anno di riferimento denominata "Fondo per il trattamento accessorio personale dirigente" con codifica CA.04.041.01.05.01 (per un totale pari ad **Euro 46.134,81**);
- di attribuire al dott. Giacomo Giuseppe Verde, per il periodo 1° aprile 2022 – 31 marzo 2025 in considerazione degli esiti della procedura concorsuale, l'incarico di funzioni dirigenziali connesso alla responsabilità che include le strutture organizzative di seguito specificate:

#### **DIVISIONE RISORSE E SERVIZI**

Area Attività negoziali	<i>Coordinamento Servizi contrattuali</i>
Area Servizi Tecnici	<i>Coordinamento Servizi Patrimoniali</i>



Area Gestione Servizi studenti	<i>Coordinamento servizi di internazionalizzazione e post-lauream</i> <i>Coordinamento Servizi studenti</i>
Area Risorse Umane	<i>Coordinamento Servizi al personale</i>
Area Servizi Informatici e digitali	<i>Coordinamento ICT</i> <i>Coordinamento Gestione documentale e amministrazione digitale</i>

- di collocare, a decorrere dal 1 aprile 2022 e fino al 31 marzo 2025, il dott. Giacomo Giuseppe Verde nella I fascia di retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali ai fini del trattamento accessorio con affidamento della Divisione Risorse e Servizi nella quale ricadono più strutture organizzative di livello direzionale caratterizzate da elevati livelli di complessità, notevolmente articolate e diversificate, con elevato livello di responsabilità formale e legale;
- di riconoscere al dott. Giacomo Giuseppe Verde, nelle more della costituzione del Fondo per il trattamento accessorio personale dirigente 2022, il trattamento economico minimo (IV fascia) omnicomprensivo definito in **Euro 12.565,11** per la retribuzione di posizione di parte fissa che sarà imputato alla voce di costo del Bilancio di Ateneo dell'anno di riferimento denominata "*Assegni fissi ai dirigenti a tempo indeterminato*" con codifica CA.04.041.01.02.01 ed **Euro 5.888,81** per la retribuzione di parte variabile che sarà imputata sulla voce di costo del Bilancio di Ateneo dell'anno di riferimento denominata "*Fondo per il trattamento accessorio personale dirigente*" con codifica CA.04.041.01.05.01 (per un totale pari ad **Euro 18.453,92**);
- di corrispondere, successivamente alla costituzione del Fondo per il trattamento accessorio personale dirigente 2022, al dott. Giacomo Giuseppe Verde, il trattamento economico omnicomprensivo definito in **Euro 12.565,11** per la retribuzione di posizione di parte fissa che sarà imputata sulla voce di costo del Bilancio di Ateneo dell'anno di riferimento denominata "*Assegni fissi ai dirigenti a tempo indeterminato*" con codifica CA.04.041.01.02.01 e **Euro 33.569,70** per la retribuzione di parte variabile che sarà imputata sulla voce di costo del Bilancio di Ateneo dell'anno di riferimento denominata "*Fondo per il trattamento accessorio personale dirigente*" con codifica CA.04.041.01.05.01 (per un totale pari ad **Euro 46.134,81**);
- di prevedere, per il Dott. Vincenzo Lucchese e il dott. Giacomo Giuseppe Verde, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati, una retribuzione di risultato pari al 30% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita, nei limiti delle risorse disponibili, i cui valori economici saranno definiti successivamente alla costituzione del Fondo per il trattamento accessorio personale dirigente.



