



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE

### CUG

#### Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

#### Verbale n. 3/2023

Il giorno 05 ottobre 2023, alle ore 10.30, si è riunito, presso la Sala Riunione sita al V piano del II Edificio Polifunzionale dell'Università degli Studi del Molise, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) con la presenza di:

Nominativo	Presente	Assente
Loredana TULLIO (Presidente)	X	
Carmela IANNONE (Responsabile del Settore)	X	
Assunta DI CAMILLO	X	
Maria Rita DI RUBBO	X	
Francesco SERPICO	X	
Rosa Maria FANELLI	X	
Andrea LATESSA	X	
Iolanda PALAZZO	X	
Jula PAPA	X	
Monica PIZZELLA	X	
Maria Maddalena SALVIA	X	

per discutere e deliberare sul seguente Ordine del Giorno, come da lettera di convocazione prot. n. 37747 del 20 settembre 2023:

1. Comunicazioni;
2. Nomina componente CUG per la “*carriera alias*”;
3. Iniziative anno 2023 svolte e da svolgere;
4. Varie ed eventuali.

Segretaria verbalizzante la dott.ssa Carmela Iannone, Responsabile del Settore di Supporto al CUG.

La Presidente, prof.ssa Loredana Tullio, dopo aver constatato il numero legale dei componenti presenti (**Allegato n. 1**), ringraziato Rosa Maria Fanelli e Francesco Serpico per la disponibilità a sostituire le componenti assenti, dà a tutti/e il benvenuto per l’inizio di questo nuovo anno accademico e accoglie il nuovo rappresentante degli studenti, Andrea Latessa.

#### 1) Comunicazioni.

- a) La Presidente comunica che con D.R. n. 23076 del 01/06/2023 sono stati nominati quali rappresentanti degli studenti nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la

valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi del Molise, Andrea Latessa, quale componente effettivo, e Tiziano Di Gioia, quale componente supplente. Il Comitato tutto dà il benvenuto al rappresentante della componente studentesca il quale si dichiara felice di far parte del CUG, augurando di poter svolgere un buon lavoro tutti insieme.

- b) La Presidente comunica che la pagina *web* del sito *unimol.it* è in fase di ristrutturazione, in specie quella dedicata al Comitato Unico di Garanzia. La pagina sarà divisa in quattro sezioni: "Componenti", "Funzioni", "Documenti" (Verbali, Normativa, Piano di Azioni Positive, Gender Equality Plan, Bilancio di Genere), "Iniziativa". La Presidente ringrazia tutti/e coloro che hanno tempestivamente fatto pervenire le proprie foto per l'allestimento della sezione "componenti" e ricorda che la pagina *web* sarà fruibile a tutti a partire da novembre.
- c) La Presidente comunica che l'Amministrazione, attenta alle richieste del CUG di Ateneo, ha somministrato (con prot. n. 25494 del 16/06/2023 - Ufficio Programmazione e Valutazione) ai propri dipendenti il questionario sul Benessere Organizzativo e quello sui Servizi Amministrativi e di Supporto offerti dall'Ateneo. Certa di un positivo riscontro si attendono i risultati da poter analizzare e commentare.
- d) La Presidente comunica che XX XXXXXXXX XXXX XXXXX XXXXXXX, dipendente quale personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi del Molise, ha fatto pervenire all'Amministrazione, e per conoscenza anche al CUG, richiesta chiarimenti sulla mancata nomina in merito alla presentazione della candidatura per diventare componente del CUG di Ateneo. A tale istanza ha fatto seguito la nota del Direttore Generale nella quale è stato ripercorso l'*iter* procedimentale che ha portato alla designazione dei componenti del CUG, di competenza dell'Ateneo, per il quadriennio 2022/2026;
- e) La Presidente ricorda che nei giorni 15 e 16 dicembre 2023, si svolgerà a Modena il Convegno annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane dal titolo "*Genere, intersezionalità e metamorfosi dei diritti: il ruolo degli organismi di parità*". Considerata l'importanza dei temi affrontati la Presidente ne sottolinea l'opportunità di partecipazione, impegnandosi a richiedere all'Amministrazione la possibilità per una rappresentanza dei componenti effettivi di poter prenderne parte.
- f) La Presidente comunica che, dando seguito alla informativa sull'iniziativa proposta dalla *This Unique* (il primo *brand* in Italia per la cura mestruale con assorbenti 100% compostabili) in merito alla possibilità di offrire, nei locali bagni dell'Ateneo, tale servizio, si è constatato l'elevato costo di realizzazione; pertanto, si propone di rinviare la possibilità di offrire tale servizio ad un futuro prossimo.

Il Comitato prende atto delle comunicazioni e le approva.

## **2) Nomina componente CUG per la carriera alias.**

La Presidente ricorda che, come richiesto nella precedente riunione, grazie anche all'ausilio della Delegata del Rettore alla didattica, prof.ssa Antonella Santone, si è proceduto a promuovere, su tutte le Guide dello studente dei vari Corsi attivi in Ateneo, la Carriera Alias.

Per completare l'*iter* occorre ora procedere, così come specificato anche nel verbale CUG del 26 aprile 2023, alla nomina di una unità di personale (Tutor) che dovrà affiancare la persona referente, proposta dal Rettore, avente il compito di tutelare le persone a cui è attribuita una "carriera alias" come stabilito dall'art. 2, comma 2, del *Regolamento per l'attivazione e la gestione di una carriera alias per persone in transizione di genere* («È disposta la nomina preventiva di una persona

referente, proposta dal/la Rettore/rice, avente il compito di tutelare le persone a cui è attribuita una carriera alias, affiancata da una unità di personale componente del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), proposta dallo stesso organo»). Dopo un ampio confronto fra i componenti presenti si prende in esame la candidatura della componente Jula Papa la quale dichiara di aver sempre creduto nella migliore riuscita dell'attuazione della carriera alias e manifesta la piena disponibilità a svolgere tale incarico.

Il Comitato all'unanimità nomina Jula Papa quale referente CUG nell'ambito della "carriera alias".

### **3) Iniziative anno 2023 svolte e da svolgere.**

a) In ottemperanza a quanto richiesto dal Comitato Unico di Garanzia e inserito nel Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024 e nel Documento di programmazione strategica 2021/23, a decorrere dal mese di maggio, tutto il personale dell'Ateneo potrà usufruire di talune prestazioni sanitarie a tariffe agevolate. In particolare, offerte da:

- Gemelli Molise spa (nella sede di Campobasso e Termoli): laboratorio analisi, radiodiagnostica, prestazioni di riabilitazione: sconto del 25%; visite specialistiche (con o senza scelta del medico) ed esami strumentali connessi: sconto del 10%; prestazioni in regime di ricovero: tariffario FASI 2011 +10% (tariffa ordinariamente applicata: FASI2011+20%).
- La Vida Medical - Centro Medico Spacialistico (Termoli);
- MedLab Gattozzi srl (Campobasso);
- Laboratorio analisi cliniche dott.ssa Gina Evelina Colella, (Campobasso): sconto del 10% sulle prestazioni laboratorio analisi cliniche;
- Studio odontoiatrico dott. Luca Laurelli (Vinchiaturo): sconto del 20% sulle prestazioni specialistiche odontoiatriche come da tariffario ANDI allegato;
- Studio odontoiatrico dott. Andrea Eliseo (Campobasso): sconto del 10% sulle prestazioni specialistiche odontoiatriche.

Il Comitato approva e plaude a tale iniziativa.

b) È stato realizzato presso il CUS Molise il Campus estivo per bambini prevedendo agevolazioni per i figli dei dipendenti e/o famiglie con più figli.

Inoltre, si fa presente che il CUS, prendendo in esame le richieste del CUG volte a migliorare il benessere dei dipendenti Unimol, ha previsto sconti e super-agevolazioni al personale tutto dell'Università per l'iscrizione alle attività motorie da svolgere presso il PalaUnimol.

Il Comitato approva e ringrazia il CUS per l'attenzione rivolta.

c) La Presidente ricorda che si il giorno 21 giugno 2023, alle ore 15.00, si è svolta, con ampio successo e partecipazione, l'iniziativa "Bimbe e bimbi in Ateneo: al lavoro con i grandi" (**Allegato n. 2**). L'iniziativa, organizzata dal Comitato Unico di Garanzia insieme al Sistema Museale di Ateneo (MuseUnimol) e al Centro Universitario Sportivo (CUS), in collaborazione con Telos Edizioni e JustMO, è stata rivolta ai figli e nipoti dei dipendenti Unimol al fine di favorire la conciliazione tra ambito lavorativo e vita familiare.

Vi hanno preso parte trenta bimbe/i tra i 2 e i 13 anni i quali hanno, dapprima, incontrato il Rettore, prof. Luca Brunese, nella Sala Consiglio per un saluto e, in seguito, sono stati accolti nella sede della Biblioteca per una visita al Museo e per lo svolgimento di letture, quiz e giochi con la carta sui temi delle storie del Molise e sulla "diversità ma complicità" tra cane e gatto. Tutti, in seguito, sono

stati ospitati nella sede del PalaUnimol per usufruire di una frugale merenda e svolgere insieme dei giochi con la guida di un istruttore del CUS. In ricordo della giornata è stato loro offerto in omaggio un libro con dedica del Rettore (“*STORIE Racconti illustrati dal Fortore molisano POP*”, per i più grandi, e “*Come Cane e Gatto*”, per i più piccoli).

L’azione si inserisce nelle attività programmate nel Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024 e nel Documento di programmazione strategica 2021/23 per agevolare la conciliazione della vita professionale/studio con la vita privata/familiare.

Il Comitato tutto approva e ringrazia il Rettore e il Direttore Generale per il contributo economico offerto e per l’attenzione riservata al personale che vi ha potuto prendere parte come orario di lavoro; un modo per fare *work-life balance*, obiettivo al quale l’Università del Molise ha, più di una volta, inteso volgere l’attenzione, ponendo in essere azioni positive a favore delle proprie risorse umane.

- b) La Presidente comunica che si è concluso il “*Per...Corso inclusione, eguaglianza, sostenibilità*” (**Allegato n. 3**). Il corso, che ha avuto inizio il 14 marzo 2023, come da “Scheda informativa” (**Allegato n. 4**), si è svolto in modalità *online* e ha visto coinvolti a lezione ben n. 24 tra docenti dell’Ateneo e personale impegnato nel sociale, con la partecipazione di numerosissimi studenti/studentesse dei vari Corsi di Laurea, iscritti al Dottorato e personale docente e tecnico-amministrativo dell’Università degli Studi del Molise. Ad oggi hanno sostenuto l’esame finale, conseguendo l’acquisizione di CFU e/o attestato finale, ben 311 persone.

Il Corso interdisciplinare è stato finalizzato a far comprendere la genesi degli stereotipi e dei pregiudizi, sviluppare competenze per promuovere le pari opportunità, favorire l’inclusione delle diversità e valorizzare le differenze in un’ottica di promozione della dignità della persona, contrastare ogni forma di discriminazione e violenza, implementare l’adozione di comportamenti eticamente corretti per una civile convivenza e incoraggiare le buone pratiche per l’educazione alla biodiversità e alla sostenibilità ambientale.

Il Comitato plaude all’iniziativa che ha riscosso ampio successo di pubblico e di interesse.

- c) Con riguardo alla realizzazione delle *Linee guida per il linguaggio amministrativo inclusivo e non discriminatorio*, azione indicata all’interno del Documento di Programmazione Strategica di Ateneo 2021/2023, nonché del Piano di Azioni Positive 2022/24, la Presidente comunica che il prof. Antonio Montinaro, docente di linguistica italiana e componente CUG, impossibilitato ad essere oggi presente a tale riunione, ha fatto pervenire una mail nella quale descrive brevemente le necessarie attività di raccolta del materiale da impiegare per la stesura del lavoro finale, nonché l’esame le Linee guida già adottate ad oggi in alcuni Atenei italiani, e si impegna a elaborare delle Linee che possano promuovere nella comunicazione istituzionale e nei documenti e atti amministrativi l’uso di un linguaggio non discriminatorio e attento alle differenze di genere, da poter condividere con il CUG nel prossimo incontro.

Il CUG unanime approva.

- d) La Presidente ricorda che è stato concluso il Bilancio di Genere 2022, presentato in Senato Accademico e in Consiglio di Amministrazione, a fine luglio 2023; ne illustra brevemente il contenuto di questa terza edizione che inaugura un ‘percorso’ di rendicontazione che consente, da un lato, di conoscere e analizzare tendenze e dinamiche presenti relativamente all’accesso e alla partecipazione delle donne e degli uomini alla vita dell’Ateneo e, dall’altro, di monitorare gli impatti

delle politiche intraprese, nell'ottica di pianificare l'attuazione di nuove azioni.

Il Comitato approva dando mandato alla Presidente per la predisposizione a breve della presentazione.

- e) La Presidente comunica che è pervenuta da parte del Referente Provinciale di Campobasso di Plasticfree, avv. Giuseppe Fabbiano, la richiesta di collaborazione con il nostro Ateneo in merito a un evento di azioni di "clean up" (raccolta rifiuti) svolto, contemporaneamente, in tutta Italia, con appuntamenti rivolti alla lotta contro gli abbandoni e alla tutela ambientale. Il Referente ha auspicato il coinvolgimento futuro di studenti/studentesse e della comunità Unimol anche per ulteriori iniziative dirette a offrire esempi educativi e percorsi di sensibilizzazione in merito a temi tanto importanti sul piano della sostenibilità, dell'ecologia e della salute.

Si è proceduto, pertanto, con nota prot. del 36984 del 15/09/2023 a richiedere l'autorizzazione all'utilizzo del logo dell'Università degli Studi del Molise per l'associazione "Plastic Free Onlus" in merito all'iniziativa diretta a sensibilizzare il pubblico sulla tutela dell'ambiente che si è svolta lo scorso 30 settembre a Campobasso (**Allegato n. 5**).

Il Comitato approva.

#### **4) *Varie ed eventuali.***

La Presidente, constatato che non vi è nulla altro da deliberare, augura a tutti i componenti una proficua giornata.

Alle ore 11.30 la seduta è tolta. Del che è verbale.

**F.to La Responsabile del Settore**

*Dott.ssa Carmela Iannone*

**F.to La Presidente del CUG**

*Prof.ssa Loredana TULLIO*

Prot. n. 41458 del 10/10/2023 – Settore di Supporto al CUG – Classif. II/18