



<p>CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DIVISIONE GOVERNANCE E PROGRAMMAZIONE STRATEGICA AREA DI GOVERNANCE STRATEGICA COORDINAMENTO PROGRAMMAZIONE E PERFORMANCE UFFICIO PERFORMANCE, ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA</p> <p>IL RESPONSABILE DI AREA DOTT. GIACOMO GIUSEPPE VERDE</p> <p>IL RESPONSABILE DI COORDINAMENTO DOTT. GIUSEPPE AMOROSA</p>	<p>Seduta del 27-07-2023 O.d.G. n° 138)</p>
<p>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DOTT. SSA ANTONELLA GERMANESE</p>	<p>IL DIRETTORE GENERALE DOTT. VALENTINO BARBIERI</p>

Oggetto: Ciclo della performance 2023. Rimodulazione obiettivi operativi Aree e Coordinamenti. Aggiornamento referenti anticorruzione e trasparenza.

Il Rettore ricorda che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 marzo 2023 ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 (PIAO) redatto ai sensi del D.L 80/2021 convertito in legge dalla L. 6 agosto 2021 n.113. In esso sono declinati, in un'ottica di trasparenza e aggiornamento progressivo, gli obiettivi annuali assegnati al Direttore generale, ai Direttori delle Divisioni, ai Responsabili di Area e ai Responsabili di Coordinamento. Sono altresì riportati gli indicatori da utilizzare per la misurazione e la valutazione della performance e il raggiungimento dei risultati attesi e, per ciascuno degli indicatori scelti, il livello (target) da realizzare.

A seguito del monitoraggio effettuato e della definizione del nuovo modello organizzativo di Ateneo adottato con DD n. 121/2023 prot. 17917 del 28 aprile 2023 in vigore dal 1 maggio 2023, in considerazione della istituzione/revisione di Aree e Coordinamenti con affidamento di nuove responsabilità gestionali e diversa assegnazione delle risorse umane, si è ritenuto necessario rimodulare gli obiettivi operativi dell'azione amministrativa contenuti nel vigente Piano Integrato dell'attività e dell'organizzazione 2023-2025 (PIAO) – sezione Performance - con i rispettivi pesi, tempi e indicatori a partire da quelli del Direttore Generale.

Per le Aree e i Coordinamenti già esistenti, che hanno assorbito o “ceduto” settori/uffici, le proposte di rimodulazione consistono in modifiche di obiettivi approvati per renderli coerenti con il nuovo

COSTI		RICAVI	
Codice Progetto		Codice Progetto	
Disponibile sul progetto	€	Disponibile sul progetto	€
Voce COAN		Voce COAN	
Vincolo da provvedimento	n. €		
Annotazioni: _____		Data	

assetto.

Mentre per le Aree e i Coordinamenti di nuova costituzione gli obiettivi di performance sono stati formulati alla luce dei nuovi ambiti di competenza.

Le proposte di rimodulazione presentate dai Responsabili di Area/Coordinamento sono riportate in dettaglio nell'**Allegato 1** (Obiettivi con revisione) e **Allegato 2** (Obiettivi in versione definitiva) alla presente delibera.

Inoltre riguardo alla sezione del PIAO "*Rischi corruttivi e trasparenza*", alla luce del nuovo assetto organizzativo disposto con DD. n. 121 prot. 17917 del 28 aprile 2023, è stato necessario aggiornare l'elenco dei referenti anticorruzione come da **Allegato A**, i nominativi dei soggetti incaricati alla pubblicazione dei dati di cui al Dlgs 33/2013 e i relativi amministrativi interni per gli obblighi di trasparenza come da **Allegato B** alla presente delibera (Allegato n. 5 al PIAO vigente).

Il Rettore invita il Consiglio di Amministrazione a deliberare in merito.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

UDITO	il Rettore;
VISTO	lo Statuto dell'Università degli Studi del Molise;
VISTO	il D.Lgs n. 150/2009 " <i>Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni</i> ";
LETTE	le <i>Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane definite</i> dall'ANVUR con Delibera n. 18 del 23 gennaio 2019;
VISTA	la Legge 6 agosto 2021, n. 113 " <i>Conversione in legge, con modificazioni, del DL 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del PNRR e per l'efficienza della giustizia</i> ";
VISTO	il <i>Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025</i> approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 marzo 2023;
VISTO	il <i>Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale 2023</i> ;
VISTO	il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n.81 " <i>Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione</i> ";
VISTA	la DD n. 121/2023 prot. 17917 del 28 aprile 2023 in vigore dal 1 maggio 2023 con la quale è stato adottato il nuovo modello organizzativo di Ateneo;
TENUTO CONTO	della necessità di rimodulare gli obiettivi di performance delle strutture sopra indicate alla luce della riorganizzazione interna e del monitoraggio effettuato;
VISTA	la nota e-mail del 30 maggio 2023 con la quale l'Ufficio Performance, Anticorruzione e Trasparenza ha invitato i Responsabili di Area/Coordinamento a presentare proposte di rimodulazione, ove necessarie, alla luce del nuovo assetto organizzativo;
RECEPITE	le istanze dei Responsabili di Area/Coordinamento in riscontro alla e-mail del 30 maggio 2023;
TENUTO CONTO	altresì della necessità di aggiornare gli elenchi dei referenti anticorruzione e dei referenti per la pubblicazione dei dati di cui al D.lgs n.33/2013 e dei soggetti incaricati alla pubblicazione;
TENUTO CONTO	che, alla luce della riorganizzazione di Ateneo intervenuta con DD n. 121/2023 prot. 17917 del 28 aprile 2023 in vigore dal 1 maggio 2023, il Responsabile della



Prevenzione della corruzione e Responsabile della trasparenza dott.ssa Maria Scocca l'RPCT, ha provveduto all'aggiornamento dell'elenco dei referenti anticorruzione riportato nell' "Allegato A" alla presente delibera che costituirà parte integrante della sezione del PIAO 2023-2025 "Rischi corruttivi e trasparenza";

VISTA la nota e-mail del 5 luglio 2023 con la quale, l'RPCT ha invitato, altresì, i Responsabili di Area/Coordinamento a comunicare eventuali variazioni rispetto ai nominativi dei soggetti incaricati alla pubblicazione dei dati di cui al Dlgs 33/2013;

PRESO ATTO delle variazioni segnalate dai Responsabili di Area/Coordinamento come da "Allegato B" alla presente delibera;

DELIBERA ALL'UNANIMITA'

- per quanto indicato in premessa, di approvare, la rimodulazione degli obiettivi contenuti e recepiti nel Piano Integrato di attività e organizzazione 2023-2025 vigente come da **Allegato 1** (Obiettivi con revisione) e **Allegato 2** (Obiettivi in versione definitiva);
- di autorizzare i Responsabili di Divisione/Area/Coordinamento interessati, alla luce delle modifiche apportate, ove necessario, ad integrare/rettificare gli obiettivi individuali al personale afferente al proprio settore;
- di comunicare tempestivamente la rimodulazione degli obiettivi di performance 2023 al Nucleo di Valutazione di Ateneo;
- di approvare, alla luce del nuovo modello organizzativo di Ateneo adottato con DD n. 121/2023 prot. 17917 del 28 aprile 2023 in vigore dal 1 maggio 2023, l'aggiornamento dell'elenco dei referenti anticorruzione come da **Allegato A** e i nominativi dei soggetti incaricati alla pubblicazione dei dati di cui al Dlgs n. 33/2013 e i relativi amministrativi interni per gli obblighi di trasparenza come da **Allegato B** alla presente delibera (Allegato n. 5 al PIAO vigente).



